SCOALA GIMNAZIALĂ „TIBERIU CRUDU" TUDORA
INTRARE NR. 3491
IEȘIRE
ZI 31 LUNA 10 AN 2022

Aprobat,
Director, prof. Agheorghiesei Gabriela

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAȚIEI
JUDEȚUL BOTOȘANI ȘCOALA GIMNAZIALĂ „TIBERIU CRUDU" TUDORA COMUNA TUDORA

PLANUL DE INTEGRITATE AL ȘCOLII GIMNAZIALE „TIBERIU CRUDU" TUDORA
PENTRU IMPLEMENTAREA
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPTIE 2022-2026

Realizat în baza prevederilor HG nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2020-2024, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes

- OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora
- OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție
- OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsura	Responsabili	Terme de realizare	Indicatori de performanță	Resurse alocate	Surse de verificare	Riscuri asociate
➢ OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora						
OS 1.1 IMPLEMENTAREA SISTEMATICĂ A MĂSURILOR PRIVIND IDENTIFICAREA ȘI REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR în cadrul unității						
1.1.1Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale și diseminarea sa în cadrul unității	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora	Realizat	Declarație de aderare	Resurse proprii	Publicarea pe site-ul instituției	Neasumarea documentului
1.1.2. Desemnarea Comisiei pentru implementarea SNA și a consilierului de etică	Directorul Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora	Realizat	Decizie emisă	Resurse proprii	Decizia, Registrul de decizii	Întârzieri în desemnarea componenței grupului de lucru
1.1.3. Alocarea responsabilităților membrilor	Directorul Școlii Gimnaziale „Tiberiu	Realizat	Îndeplinirea sarcinilor de către	Resurse	Responsabilități în fișa	Responsabilități incomplet

Comisiei desemnate	Crudu" Tudora		persoanele desemnate	proprii	postului și în decizie	documentate
1.1.4. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a Planului de integritate	Comisia pentru implementarea SNA	Periodic	Nr. angajați consultați	Resurse proprii	Propuneri primite	Caracterul formal al consultării Neimplicarea angajaților
1.1.5. Aprobarea și comunicarea în cadrul instituției a Planului de integritate și a declarației de aderare SNA	Directorul Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora, consilier integritate	Realizat	Plan de integritate aprobat și diseminat pe site-ul instituției	Resurse proprii	Luare la cunoștință prin proces-verbal	Nepublicarea Planului de integritate
1.1.6. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților în corupție specifice instituției	Comisia pentru implementarea SNA	Permanent	Număr de riscuri identificate	Resurse proprii	Lista cu riscurile identificate	Personal insuficient instruit
1.1.7. Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilității identificate	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție	Permanent	Numărul vulnerabilităților remediate Nr. măsuri de remediere Instituirea de mecanisme privind protecția avertizorilor	Resurse proprii În functie de măsurile de remediere a vulnerabilităților	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Caracterul formal al consultării Personal insuficient instruit
1.1.8. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" Tudora Coordonatorul implementării Planului de integritate	Anual	Gradul de implementare a planului de integritate	Resurse proprii	Raport de evaluare	Caracterul formal al evaluării Neimplicarea persoanelor responsabile

1.1.9. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 te SNA — inventarul măsurilor)	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" din Tudora Coordonatorul implementării Planului de integritate Comisia pentru im lementarea SNA	Permanent	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Resurse interne	Raport de autoevaluare	Inexistența unui sistem de colectare a datelor
1.1.10. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" din Tudora Comisia SCIM	Permanent	Nr. proceduri elaborate Inventarierea funcțiilor sensibile Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial	Resurse proprii	Programul de dezvoltare SCIM Proceduri operaționale Identificarea funcțiilor sensibile Raport privind implementarea sistemului de control intern managerial	Activități nedocumentate în cadrul procedurilor Caracter formal al demersului întârzieri în realizarea procedurilor
1.1.11. Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" din Tudora care să stipuleze interdicții clare	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" din Tudora Comisia responsabilăcu elaborarea codului de etică	Permanent	Cod de etică elaborat și implementat	Resurse proprii	Procesul verbal de aducere la cunoștință personalului i a prevederilor codului de etică	Lipsa instruirii personalului Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora privind prevederile codului de etică

1.1.12. Implicarea consilierului de etică în consilierea personalului Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" Tudora	Consilierul de etică	Permanent	Activități de consiliere	Resurse proprii	Procedura privind consilierea etică a personalului instituției	Lipsa de informare a personalului
1.1.13. Publicarea declarațiilor de avere și de interese a personalului de conducere	Conducerea Școlii Gimnaziale „Tiberiu Crudu" din Tudora	Anual	Corectitudinea informațiilor	Resurse proprii	Portalul ANI	Întârzierea depunerii declarațiilor
1.1.14. Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averii și a intereselor, cadourilor	Persoanele care au obligația de a declara Persoana responsabilă cu administrarea declarațiilor de avere și interese Comisie de evaluare a bunurilor primite cu titlu gratuit	Conform calendarului Când e cazul	Declarații de avere și interese Declarații bunuri primite cu titlul gratuit PO declararea cadourilor	Resurse proprii	Registre de evidență	Nerespectarea dispozițiilor legale
O.S. 1.2. Creșterea integrității și reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în activitățile privind achizițiile pubice						
1.2.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice, prin elaborarea unor proceduri specifice	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora Responsabil achiziții publice	Permanent	Precizarea condițiilor în cadrul procedurilor elaborate	Resurse proprii	Proceduri elaborate	Proceduri incomplete

1.2.2. Participarea la cursuri de formare profesională pentru promovarea bunelor practici în domeniul achizițiilor publice	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora Responsabil achiziții publice	Anual	Derularea procesului de achiziție publică cu respectarea prevederilor legale	Resurse financiare în limita bugetului alocat	Dovezi ale participării la cursuri de formare	Fonduri insuficiente
1.2.3.Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții publice a unității	Comisia de achiziții Contabilul Directorul	Permanent	Elaborarea periodică a necesarului de materiale în vederea achiziției	În limita bugetului alocat	Documente achiziții Documente contabilitate	Nerespectarea planului de achiziții anual
1.2.4. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența actului decizional, transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea informațiilor	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora	Permanent	Raportul anual Postarea informațiilor pe site-ul instituției Răspunsuri la solicitări	Resurse proprii Mijloace informatice	Raportul anual Site-ul Școlii Avizier	Raport anual incomplet Lipsa diseminării informațiilor
OBIECTIV GENERAL 2: Creșterea gradului de educație anticorupție						
O.S. 2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației						

2.1.1. Organizarea unor activități destinate creșterii nivelului educației anticorupție, prin parteneriate cu instituții având competente în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora Comisia pentru implementarea SNA	Periodic, pe parcursul anului școlar	Nr. activități/ proiecte realizate Elevi implicați Evaluarea percepției privind corupția	Resurse pentru materialele de informare	Parteneriate Dovezi ale activităților realizate	Fonduri insuficiente Materiale întocmite formal
2.1.2.Monitorizarea audio și video a examenelor desfășurate	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora	Permanent	Sistem audio-video funcțional	Resurse financiare în limita bugetului a robat	Sistemul audio-video al Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" Tudora	Defecțiuni ale sistemului audio-video
2.1.3. Instruirea personalului în vederea îmbunătățirii educației anticorupție	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora	Permanent	Cunoașterea și aplicarea corectă a standardelor privind integritatea și găsirea de noi mecanisme privind aplicarea acestora	Resurse financiare în limita bugetului aprobat	Dovezi privind participarea la cursuri de instruire	Resurse financiare limitate Neimplicarea personalului

➢ **OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea integrității la nivelul instituției**						
3.1. Monitorizarea respectării interdicțiilor după încheierea angajării în cadrul unității de învățământ	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora Comisia pentru implementarea SNA	Permanent	PO	Resurse proprii	Procese-verbale	Nerespectarea legislației
3.2 Identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate	Consilier integritate	Când e cazul	Raport de evaluare a incidentului de integritate Raport anual	Resurse proprii	Raport	Neraportarea incidentelor
3.3 Auditarea internă o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Conducerea Școlii Gimnaziale "Tiberiu Crudu" din Tudora Structura de audit intern	La doi ani	Număr de recomandări formulate		Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente

Consilier integritate,

Prof. înv. primar, Petrea Iuliana